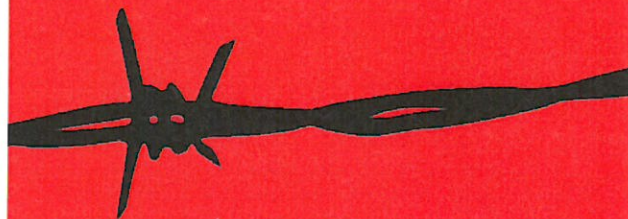


**stefanus
alliansen**



**STYRETS ORIENTERING OM
VIRKSOMHETEN
2017**

Virksomhetens art, formål og arbeid

Stefanusalliansen er en misjons- og menneskerettighetsorganisasjon med et særskilt fokus på trosfrihet. Stefanusalliansen er en frivillig organisasjon, uavhengig og tverrkirkelig og er registrert som en forening.

Under mottoet «sammen for de forfulgte» hjelper og støtter Stefanusalliansen mennesker som undertrykkes for sin tro., med særlig vekt på kristne i land der trosfriheten krenkes.

Stefanusalliansen ser kampen for trosfrihet for alle som et kristent ansvar. Vi arbeider for økt respekt for og etterlevelse av retten til å ha en tro, skifte tro og utøve sin tro.

Ut fra Bibelens misjonsbefaling bidrar Stefanusalliansen til å formidle evangeliet i ord og handling i land der trosfriheten begrenses.

Stefanusalliansen setter trosfrihet på dagsorden. Vi utfordrer og mobiliserer myndigheter og sivilsamfunn til engasjement og handling.

Stefanusalliansen utfordrer og inspirerer enkeltmennesker, menigheter og grupper til forbønn, støtte og aktivisme for de som undertrykkes for sin tro.

Stefanusalliansen skaper fellesskap mellom kristne i Norge og kristne som forfølges og diskrimineres, til enhet og gjensidig berikelse av troslivet.

Virksomheten er lokalisert i Oslo, men er gjennom reisevirksomhet og lokalt engasjement landsdekkende.

Stefanusalliansen har i 2017 vært engasjert i prosjekter i nærmere 20 land i Midtøsten, Afrika og Asia. Stefanusalliansen har ikke egne utsendinger. Arbeidet internasjonalt skjer gjennom internasjonale nettverk, lokale partnere som kirker, organisasjoner og enkeltpersoner. Arbeidet finansieres hovedsakelig gjennom frivillige gaver. I 2017 har vi hatt 2 prosjekter finansiert av NORAD.

Stefanusalliansen feiret i 2017 50-årsjubileum og har markert dette med flere arrangementer og et betydelig antall partnerbesøk.

Redegjørelse for årsregnskapet

Stefanusalliansen har presentert et årsregnskap etter aktivitet for 2017 i henhold til regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Dette regnskapsoppsettet har en annen struktur enn ordinære regnskap. I dette oppsettet legges det mer vekt på å beskrive.

- Inntektene (midlene) og hvordan disse er anskaffet
- kostnader til anskaffelse av midler
- kostnader til virksomhetens formål
- administrasjonskostnader
- aktivitetsresultat

Totalinntektene var i 2017 kr 33,7 mill. (kr 34,8 mill i 2016). Inntektene er i all hovedsak gaveinntekter fra privatpersoner, menigheter og grupper, kr 28,9 mill. (29,3).

Innsamlingskostnadene var kr 4,1 mill. (3,7)

Forbrukte midler til formålet var kr 29,4 mill (29,1)

Administrasjonskostnadene var kr 3,6 mill (3,2)

Aktivitetsresultatet var negativt med kr. 3,3 mill (-1,2)

Det var budsjettert med et aktivitetsresultat på minus kr. 3,2 mill. Organisasjonen har i løpet av de siste årene opparbeidet en egenkapital for å sikre videre drift. Styrets vurdering ved inngangen til 2017 var at det var tilstrekkelig egenkapital til å holde aktiviteten på et høyere nivå enn forventede inntekter. Det er budsjettert med høyere aktivitet enn løpende inntekter også for 2018. Styret har lagt til grunn budsjett i balanse fra 2019. Ressurser til innsamlingsarbeid er styrket fra 2018.

Stefanusalliansen har i alle år primært basert seg på gaveinntekter, noe som gir nærhet til giverne og en viss grad av forutsigbarhet. Men en slik finansiering er også utfordrende i forhold til ønske om vekst. En annen risikofaktor er endringer i valutamarkedet. De fleste partneravtaler er inngått i amerikanske dollar. Det er etablert rutiner for valutasikring. Selv om de fleste partneravtaler er flerårige, er det tatt forbehold om at Stefanusalliansen har tilstrekkelig økonomi til å ensidig avkorte eller avslutte den økonomiske støtten.

Noe av gaveinntektene er øremerket av giverne, og når ikke alle disse midlene blir brukt i løpet av året, blir de avsatt til fond for øremerkede gaver med eksternt pålagte restriksjoner. Når en disponerer av dette fondet til utbetalinger påfølgende år for å oppfylle øremerkingen, brukes midlene til formålet uten at de blir inntektsført på nytt. Det er også etablert et reserve- og aksjonsfond, Sareptafondet, som regnskapsmessig behandles på samme måte. Sareptafondet er definert som egenkapital med selvpålagte restriksjoner.

Årets merforbruk på kr. 3.336.666 er dekket på følgende måte:

Sareptafondet:	kr - 3.326.429
<u>Endring øremerkede midler</u>	<u>kr - 10.237</u>
Endring egenkapital	kr - 3.336.666

Egenkapital som ikke er øremerket av givere ved utgangen av 2017 er kr 9.547.332 (12.873.761)

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2017 er satt opp på grunnlag av denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet har dette året vært høyt i forhold til tidligere år, 5,3%, hvorav 3,1% langtids- og 2,2% korttidsfravær. I 2016 var det totalt 1,6%, alt var korttidsfravær. Det har ikke vært skader eller ulykker. I begynnelsen av 2017 ble det gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse

i regi av arbeidsmiljøutvalget, som avdekket utfordringer i arbeidsmiljøet. Undersøkelsen ble fulgt opp internt av ledergruppe og arbeidsmiljøutvalget. Det har vært arbeidet mer systematisk med arbeidsmiljøet enn tidligere. Ansatte har hatt veiledning individuelt og i plenum med ekstern veileder. Ledergruppen gjennomfører et ledelsesutviklingsprogram med ekstern veiledning.

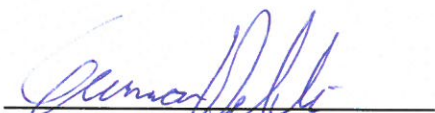
Likestilling

Organisasjonen hadde ved utgangen av 2017 17 ansatte, 7 menn og 10 kvinner. Styret besto ved utgangen av 2017 av 5 menn og 2 kvinner. Styret vil også i framtiden ha en aktiv holdning til å fremme likestilling.

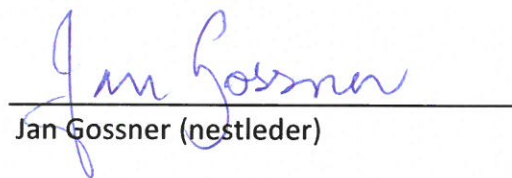
Ytre miljø

Virksomheten forurenses naturlig nok det ytre miljø gjennom vanlig ressurs- og energibruk. Knyttet opp mot organisasjonens arbeidsfelt og internasjonale engasjement, skjer det til dels stor reisevirksomhet i inn- og utland. Styret er innforstått med de samfunnsmessige forventninger som påligger alle norske virksomheter om å fremme tiltak for å bedre miljø og klima nasjonalt som globalt.

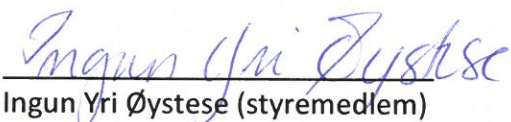
Oslo, 22. mars 2018



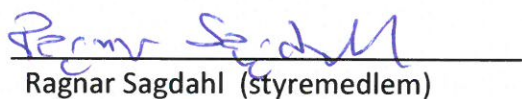
Gunnar Dehli (styreleder)



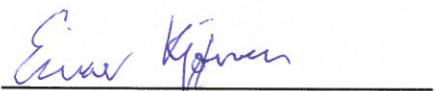
Jan Gossner (nestleder)



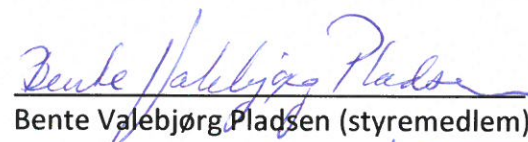
Ingun Yri Øystese (styremedlem)



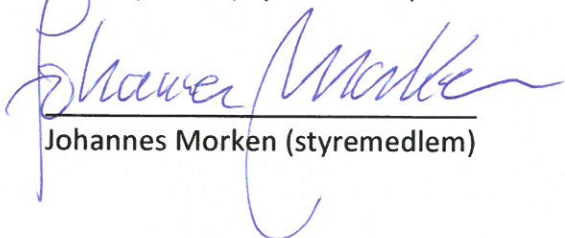
Ragnar Sagdahl (styremedlem)



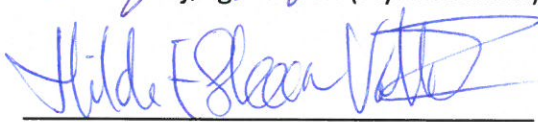
Einar Kjørven (styremedlem)



Bente Valebjørg Pladsen (styremedlem)



Johannes Morken (styremedlem)



Hilde E. Skaar Vollebæk (konst.gen.sekr.)